

Pro
Master

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

OBJECTIF DE LA FORMATION

Un programme d'excellence conçu pour **les dirigeants, responsables RH et managers désireux de maîtriser les leviers stratégiques, organisationnels et humains de la fonction RH** dans un contexte marocain et international en pleine mutation. Ce Master place l'humain au cœur de la performance durable. Il allie rigueur académique, pratiques marocaines et benchmarks internationaux pour former des leaders RH capables de piloter la transformation des organisations avec impact et agilité.

POURQUOI CHOISIR CETTE FORMATION ?

- Adapté au contexte marocain et africain francophone.
- Approche business & people centric.
- Intervenants issus du monde académique et de l'entreprise.
- Méthodologie par projets, études de cas et mentoring.

À QUI S'ADRESSE CETTE FORMATION ?

- Cadres d'entreprises souhaitant évoluer vers les métiers RH
- Cadres au sein des directions/départements RH souhaitant à approfondir vos connaissances en GRH
- Chefs d'entreprises voulant acquérir des compétences RH afin d'accompagner le développement du capital humain

PROGRAMME

de la formation

Chapitre I – Stratégie et Gouvernance RH

Module 1 : Vision stratégique & gouvernance RH

- Rôle du DRH dans la stratégie d'entreprise et la création de valeur
- Alignement RH-Business-Performance
- Gouvernance, indicateurs et tableaux de bord RH

Module 2 : Politiques RH & conformité sociale

- Droit du travail marocain et conformité sociale
- Dialogue social, climat interne et gestion des conflits
- Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE, diversité, inclusion)

Chapitre II – Excellence Organisationnelle & Développement des Talents

Module 3 : Recrutement & Intégration des Talents

- Stratégie d'acquisition de talents alignée sur la marque employeur
- Processus de recrutement moderne (data-driven, IA, assessment centers...)
- Intégration réussie et fidélisation des nouveaux collaborateurs

Module 4 : Design organisationnel & gestion des talents

- Architecture organisationnelle et modèles modernes (agile, matriciel...)
- Référentiels métiers et compétences (GPEC)
- Gestion de carrière, mobilité interne et plans de succession

Module 5 : Leadership, culture & performance

- Leadership transformationnel et développement du capital humain
- Management de la performance (OKR, MBO, feedback continu)
- Culture d'entreprise et engagement

Module 6 : Compensation, learning & développement

- Stratégies de rémunération totales et équité interne/externe
- Benchmarks & job evaluation (Hay, Mercer...)
- Learning design et Corporate Academy

Chapitre III – Transformation Digitale, Culturelle et Sociétale

Module 7 : Digitalisation RH & HR Tech

- Panorama des outils SIRH, ATS, LMS, HR Analytics...
- Intelligence artificielle et automatisation RH
- Data protection, RGPD et éthique digitale

Module 8 : Change management & transformation culturelle

- Modèles de conduite du changement (Kotter, ADKAR, Prosci)
- Communication et mobilisation des parties prenantes
- Transformation culturelle et développement de l'agilité organisationnelle
- Leadership dans la complexité et résilience des équipes

Projet Professionnel

Les participants conçoivent et défendent un projet stratégique RH intégrant les dimensions business, digitale et humaine : digitalisation des processus RH, mise en place d'un modèle HRBP, création d'une corporate academy...

Méthodes pédagogiques

- Cours interactifs, études de cas réels, simulations managériales et projets de groupe, permettant aux participants d'ancrer immédiatement les concepts dans leur réalité professionnelle.
- L'accent est mis sur le mentorat personnalisé, les échanges entre pairs et les interventions d'experts issus du monde de l'entreprise, afin de développer des compétences directement transférables sur le terrain.
- La formation s'appuie également sur des outils digitaux pour offrir une expérience d'apprentissage hybride, innovante et connectée aux enjeux contemporains de la fonction RH.

Certification et reconnaissance

Diplôme : Executive Master en Artificial Intelligence & Transformation Stratégique délivré par EDGE Business School.

• **Attestation complémentaire** : AI Project Leader (basée sur le projet réalisé).

• **Badge digital LinkedIn** : AI for Business Leadership